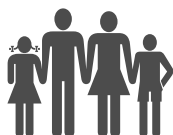




**CONTROLE INTERNO  
BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS  
3º TRIMESTRE 2022  
IPMU/009/2022**





## 1. Introdução

O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU, tem como objetivo executar a fiscalização dos atos administrativos, no âmbito do IPMU, observando os princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, apoiando os órgãos de controle externo na sua emissão institucional, sobretudo o Tribunal de Contas do Estado de São Paulo – TCE/SP.

O Controle Interno integra a estrutura organizacional do IPMU e está vinculado diretamente a Diretoria Executiva.

O Relatório Trimestral de Controle Interno dos **Benefícios Previdenciários** concedidos é uma ferramenta de gestão e relaciona de maneira clara e sucinta das rotinas desempenhadas pela Diretoria de Seguridade e Benefícios e tem como principal objetivo a verificação da conformidade dos processos de concessão de aposentadoria e pensão do IPMU no período em análise.

## 2- Da análise dos processos de concessão de benefícios

O Controle Interno nos processos de concessão de “aposentadoria” e “pensão” observou à legislação vigente, no que tange ao preenchimento dos requisitos exigidos para a concessão dos benefícios e dos prazos legais estabelecidos.

No exercício de 2022, no 1º Trimestre foram concedidas 09 aposentadorias e 01 pensão por morte, no 2º Trimestre foram concedidas 09 aposentadorias e 03 pensões por morte e no 3º Trimestre foram concedidas 19 aposentadorias e 1 pensão por morte. No total foram 37 aposentadorias e 04 pensões.

Todos os benefícios foram analisados pela Diretoria de Seguridade e Benefícios, pela Procuradora Autárquica, aprovadas pelos membros do Conselho de Administração e ratificadas pelos membros do Conselho Fiscal. Todas as portarias foram publicadas no site do IPMU ([www.ipmu.com.br](http://www.ipmu.com.br)) e em jornal de circulação regional.

1º Trimestre 2022	Jan	Fev	Mar
<b>Aposentadoria por tempo de contribuição</b>	3	0	5
<b>Aposentadoria por tempo de contribuição professor</b>	0	0	1
<b>Aposentadoria por idade</b>	0	0	0
<b>Aposentadoria por Invalidez</b>	0	0	0
<b>Aposentadoria compulsória</b>	0	0	0
<b>Aposentadoria especial Súmula Vinculante</b>	0	0	0
<b>Pensão vitalícia</b>	0	1	0
<b>Pensão temporária</b>	0	0	0
<b>Total</b>	3	1	6
		<b>10</b>	

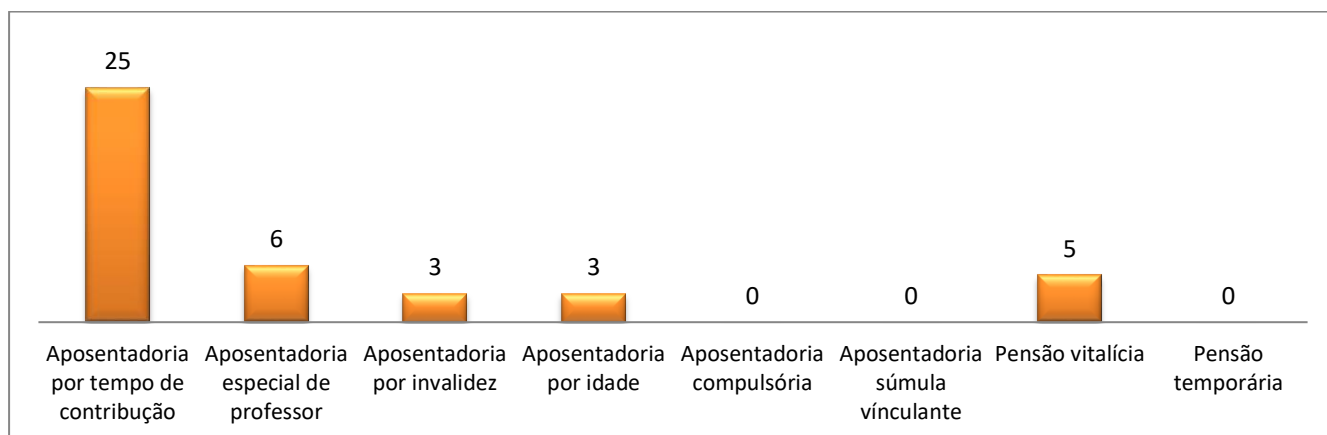


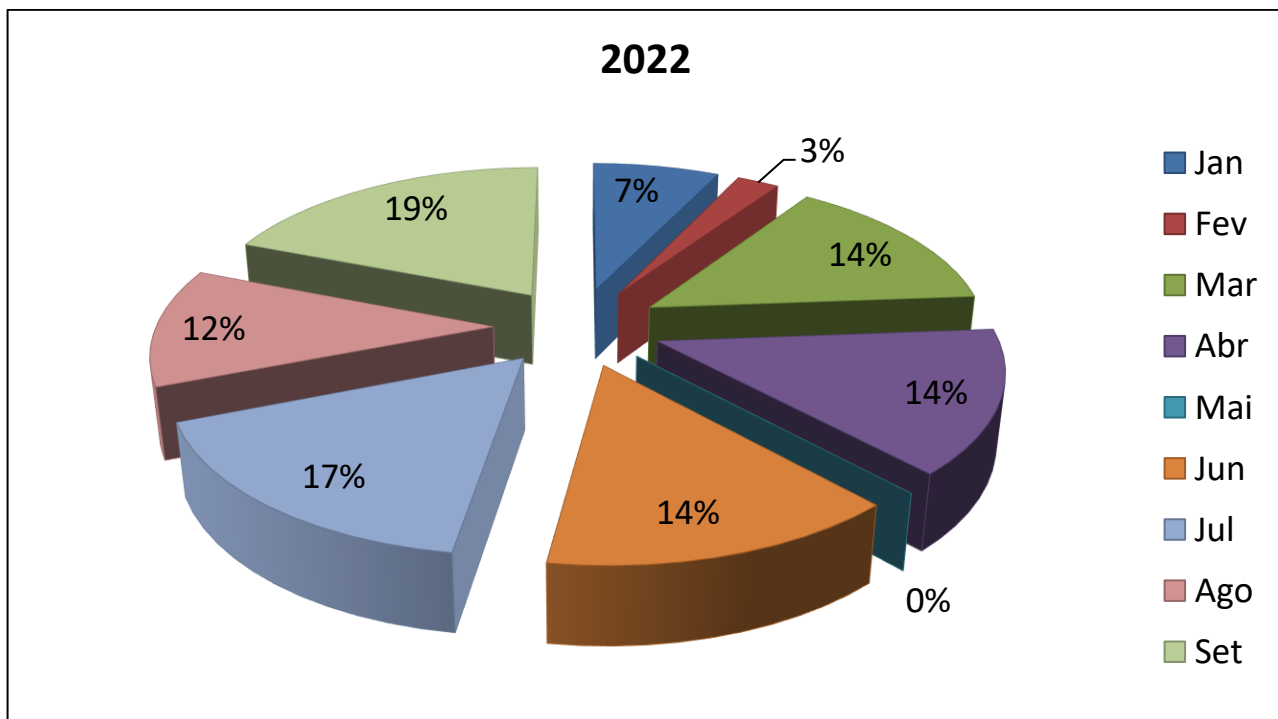
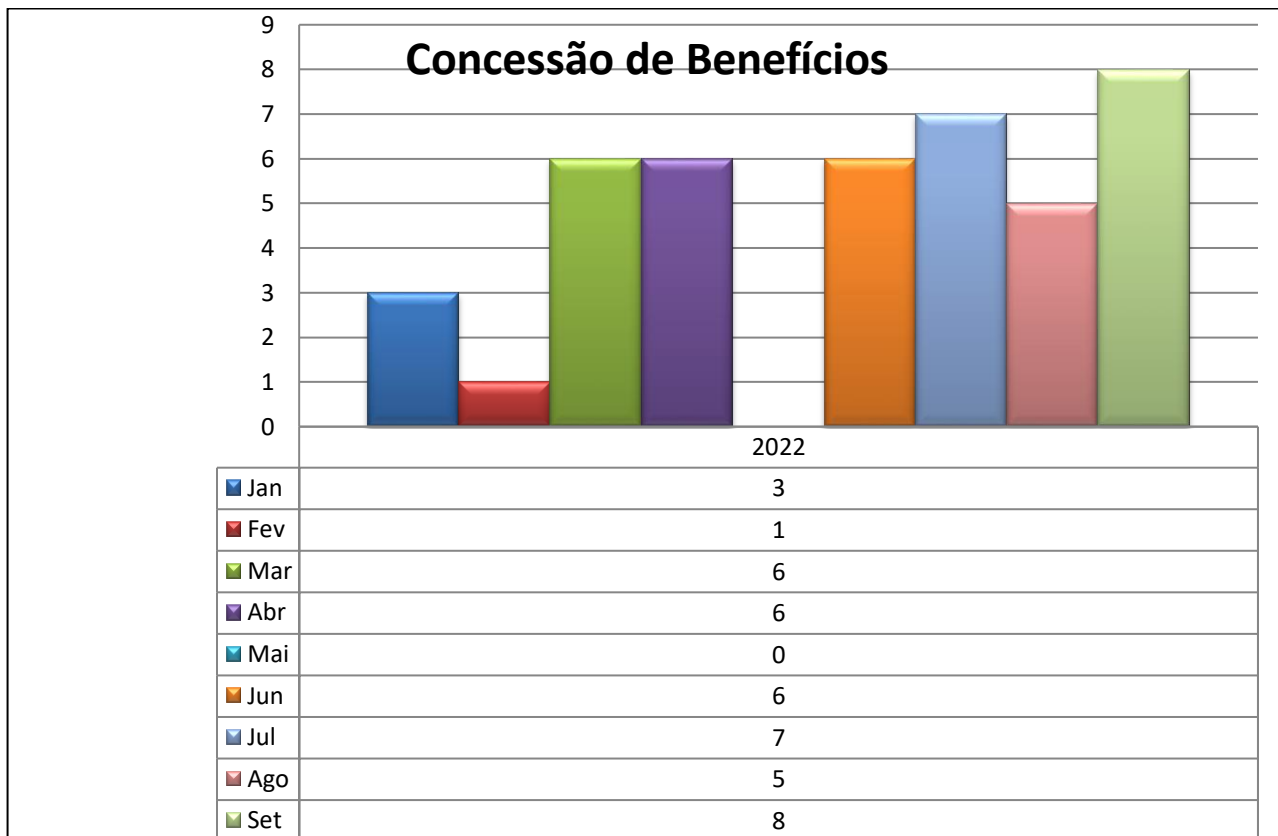
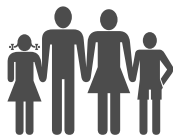
# Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

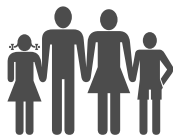
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

2º Trimestre 2022	Abr	Mai	Jun
<b>Aposentadoria por tempo de contribuição</b>	3	0	2
<b>Aposentadoria por tempo de contribuição professor</b>	2	0	0
<b>Aposentadoria por idade</b>	0	0	0
<b>Aposentadoria por Invalidez</b>	0	0	2
<b>Aposentadoria compulsória</b>	0	0	0
<b>Aposentadoria especial Súmula Vinculante</b>	0	0	0
<b>Pensão vitalícia</b>	1	0	2
<b>Pensão temporária</b>	0	0	0
<b>Total</b>	6	0	6
		<b>12</b>	

3º Trimestre	Julho	Agosto	Setembro
<b>Aposentadoria</b>			
Contribuição	3	3	6
Professor	2	1	0
Idade	0	1	2
Invalidez	1	0	0
Compulsória	0	0	0
Súmula Vinculante nº 33	0	0	0
<b>Pensão</b>			
Vitalícia	1	0	0
Temporária	0	0	0
<b>Total</b>	7	5	8
		<b>20</b>	





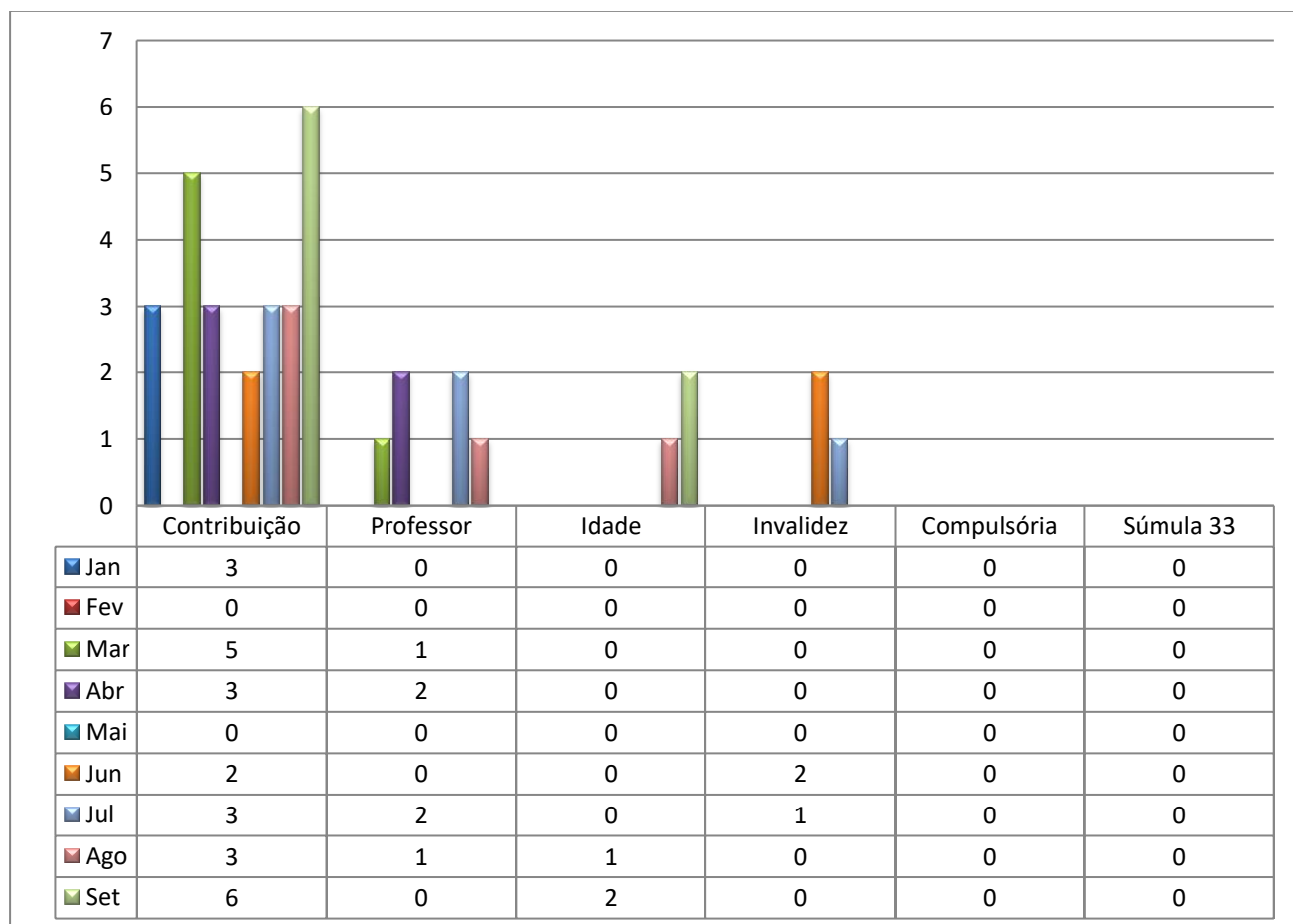


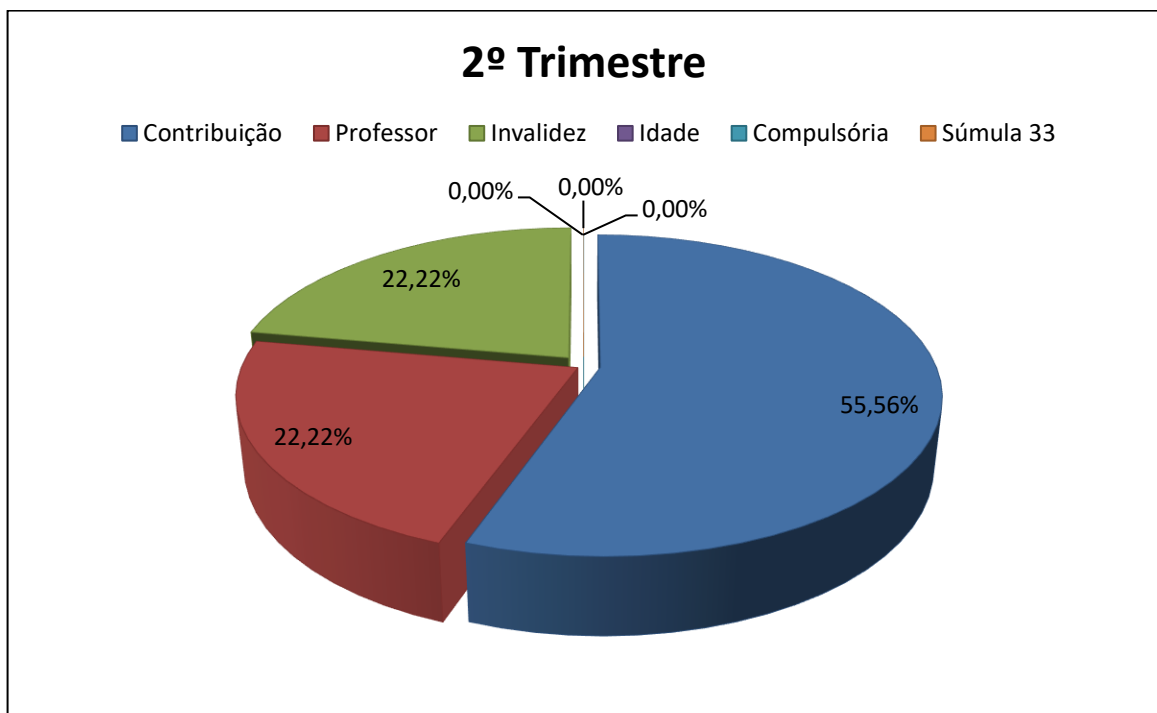
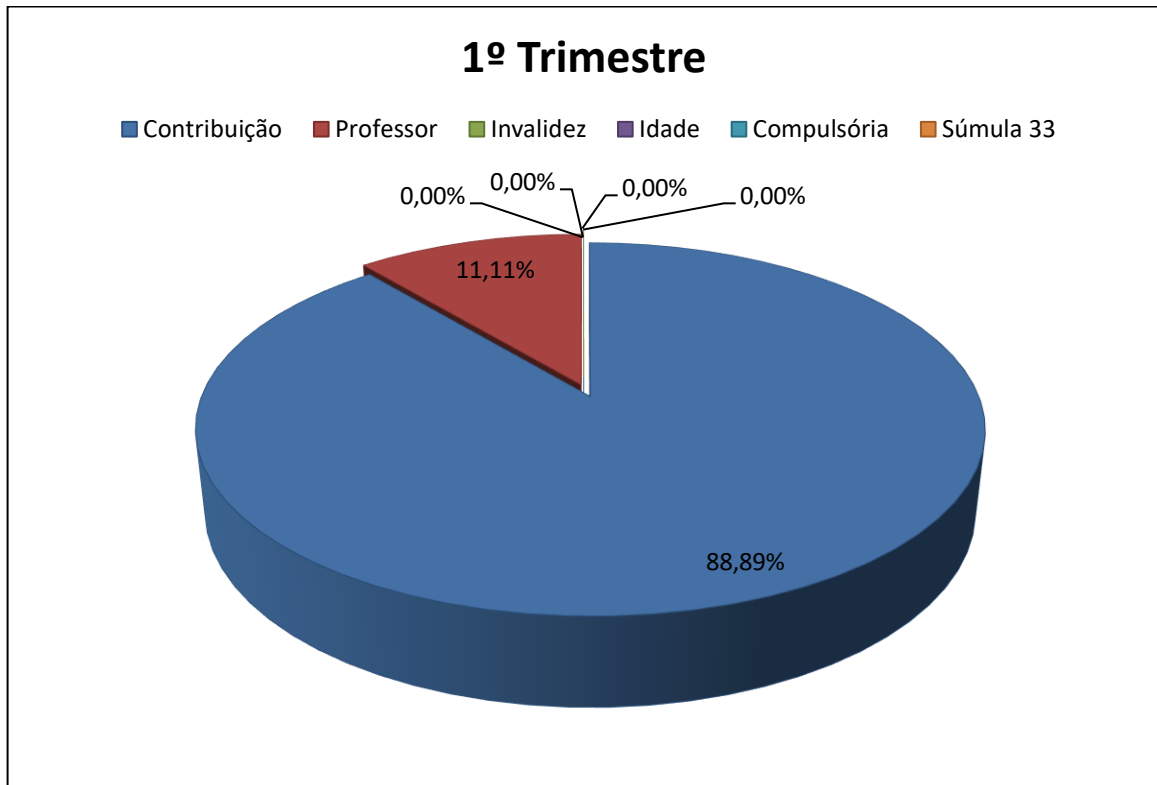
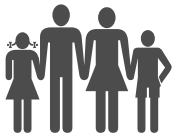
No **1º Trimestre**, as “aposentadorias por tempo de contribuição” representaram 88,89% dos benefícios concedidos no período e em segundo lugar as “aposentadorias professor” com 11,11% dos benefícios.

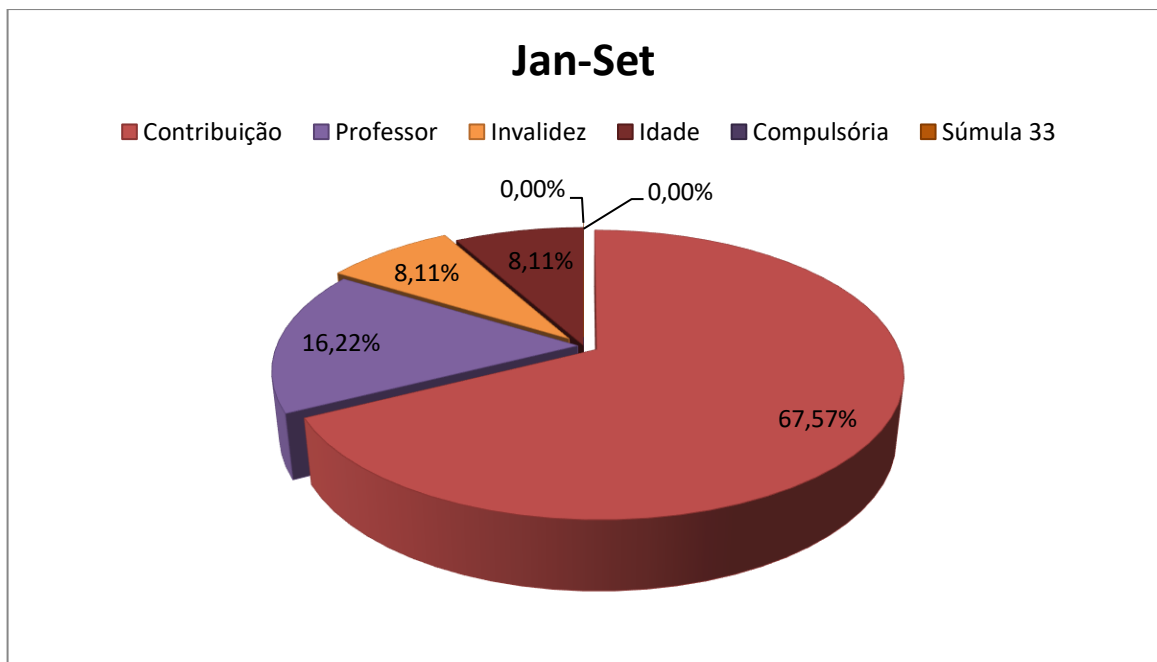
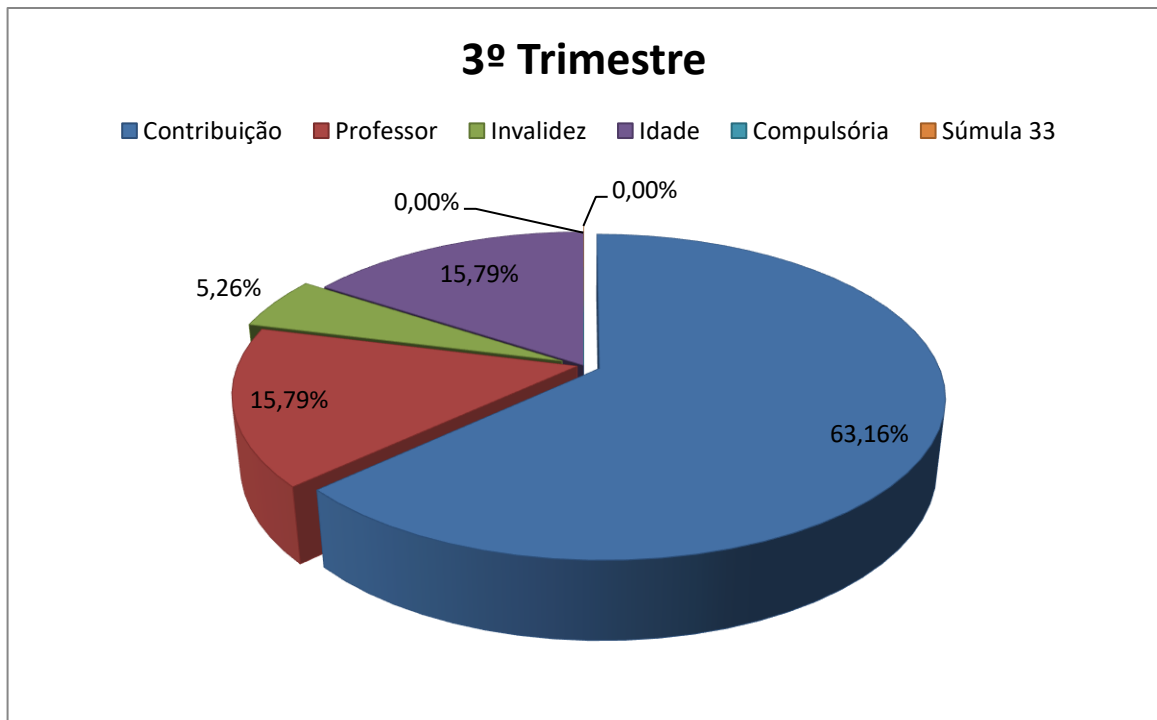
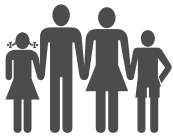
No **2º Trimestre**, as “aposentadorias por tempo de contribuição” representaram 55,56% dos benefícios concedidos no período e em segundo lugar as “aposentadorias professor” com 22,22% dos benefícios, mesmo percentual das aposentadorias por invalidez.

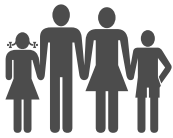
No **3º Trimestre**, as “aposentadorias por tempo de contribuição” representaram 63,16% dos benefícios concedidos no período e em segundo lugar as “aposentadorias professor” com 15,79% dos benefícios, mesmo percentual das aposentadorias por invalidez.

No período de jan-set, as “**aposentadorias por tempo de contribuição**” representaram **67,57%** dos benefícios concedidos no período e em segundo lugar as “**aposentadorias professor**” com **16,22%** dos benefícios, mesmo percentual das aposentadorias por invalidez.



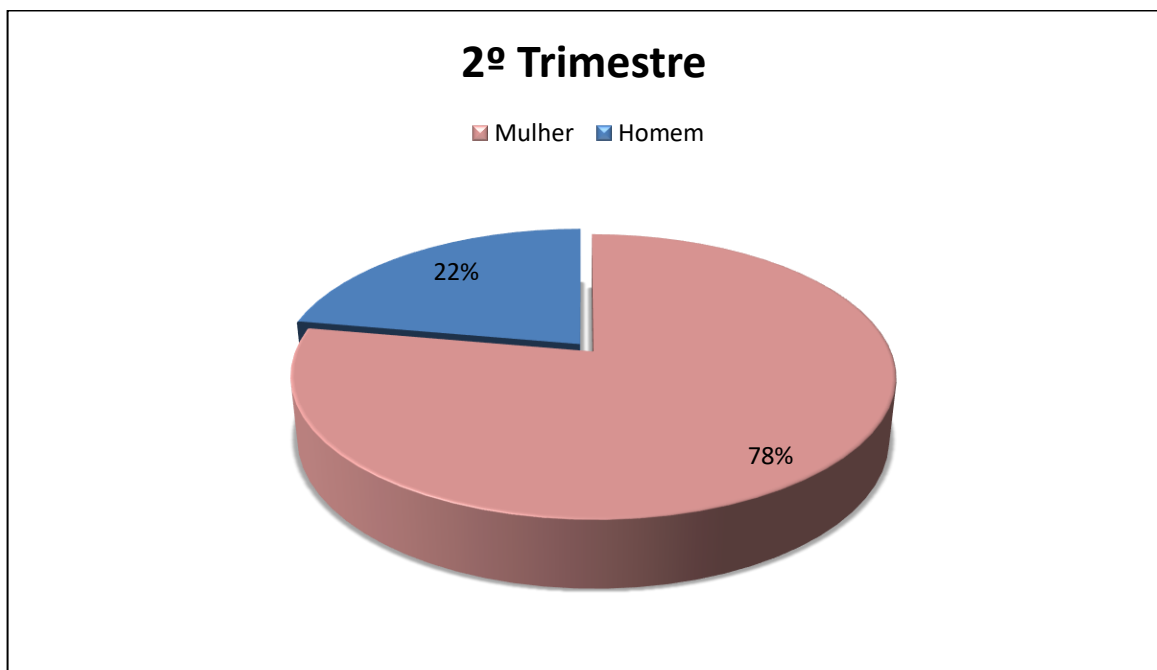
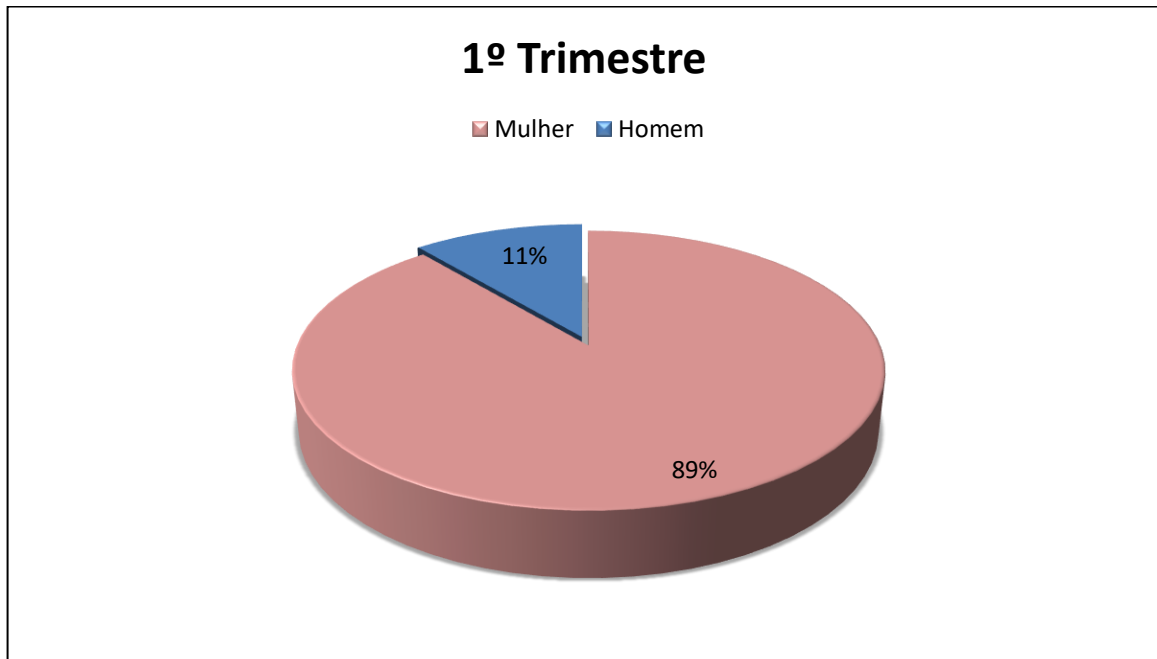




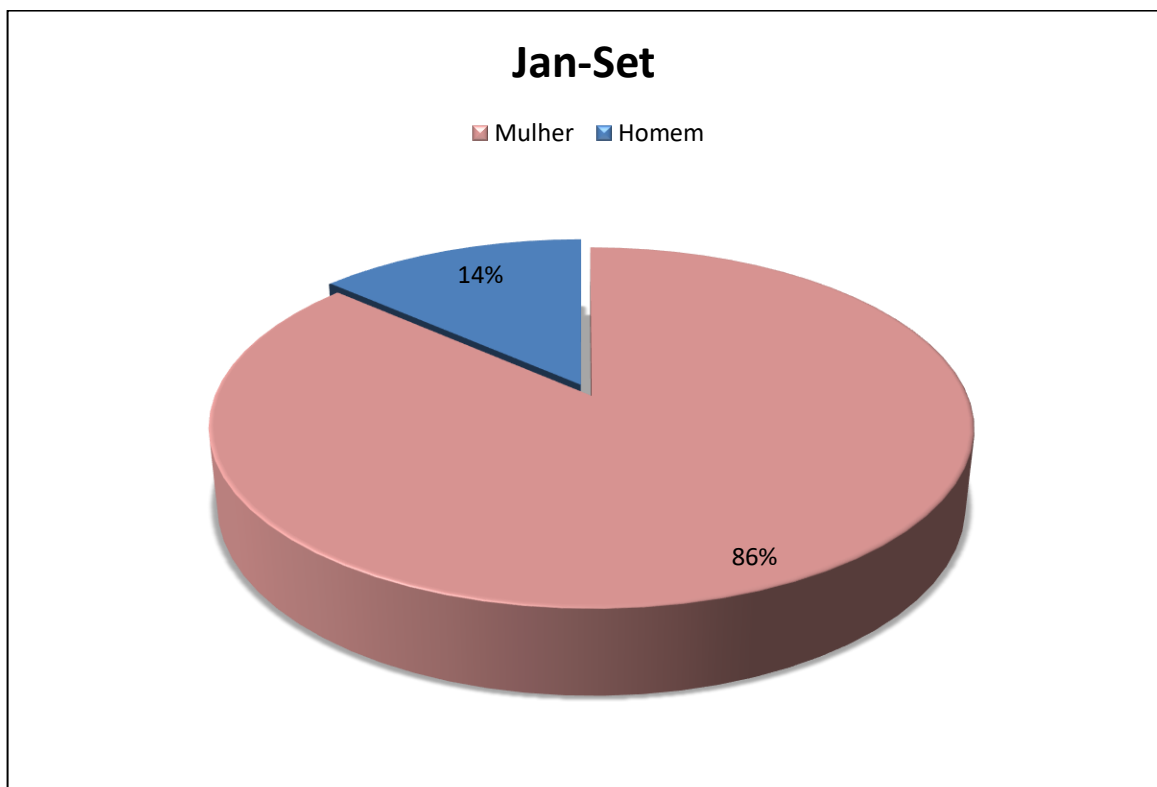
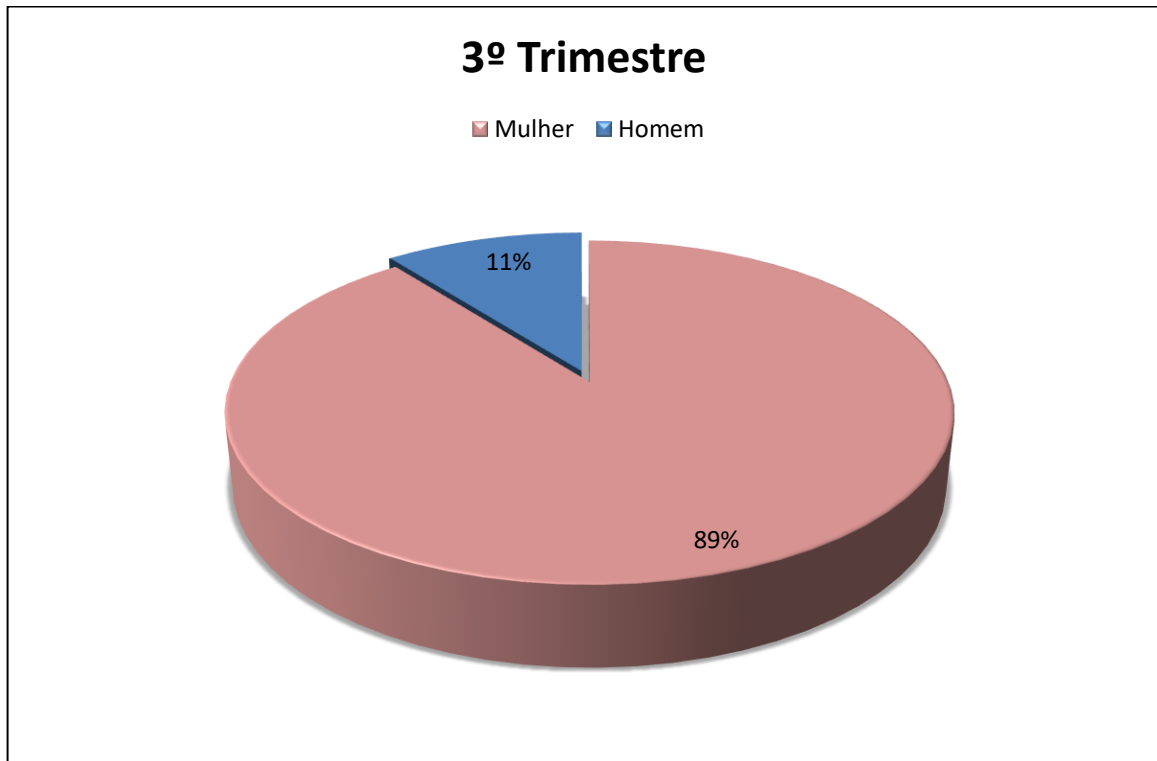
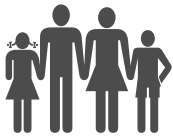


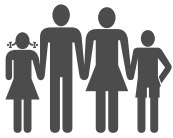
As aposentadorias concedidas:

- 1º trimestre **11%** homens e **89%** mulheres
- 2º trimestre **22%** homens e **78%** mulheres
- 3º trimestre **11%** homens e **89%** mulheres





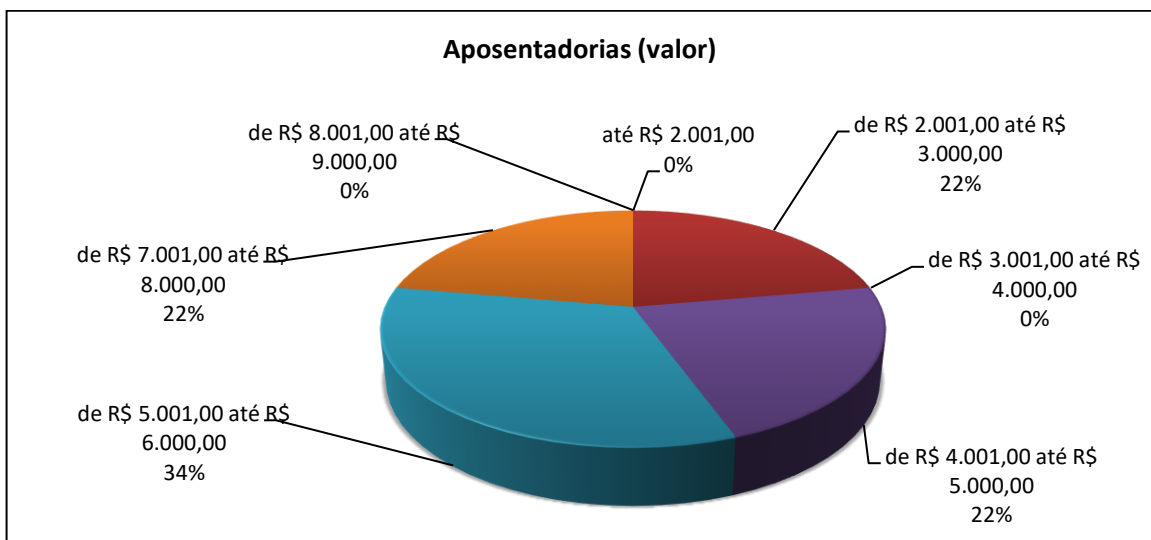
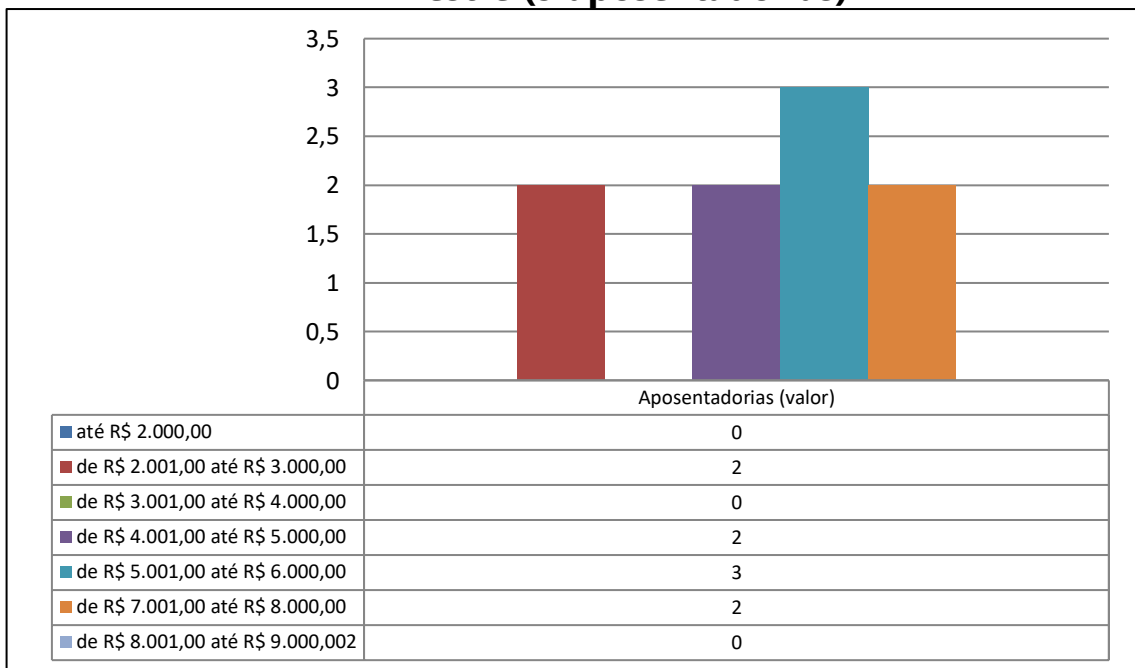


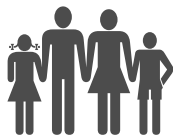


Com relação ao “valor do benefício” das aposentadorias concedidas no período:

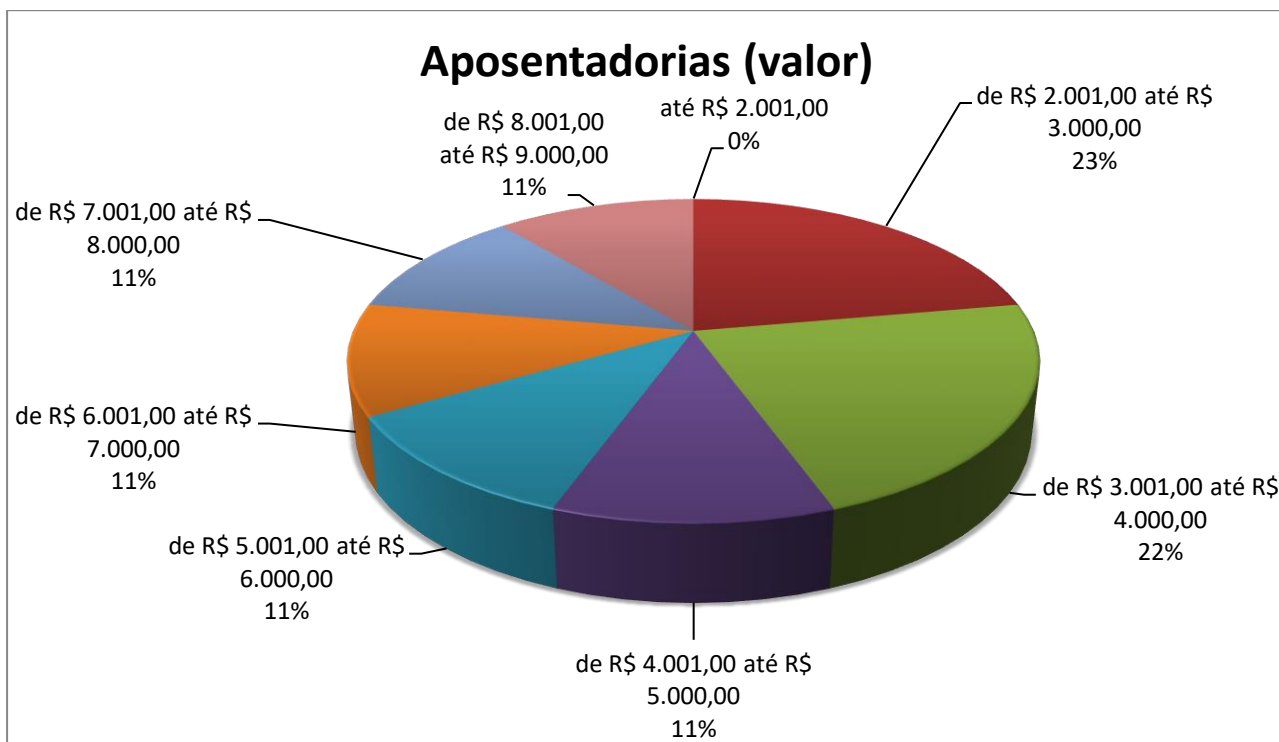
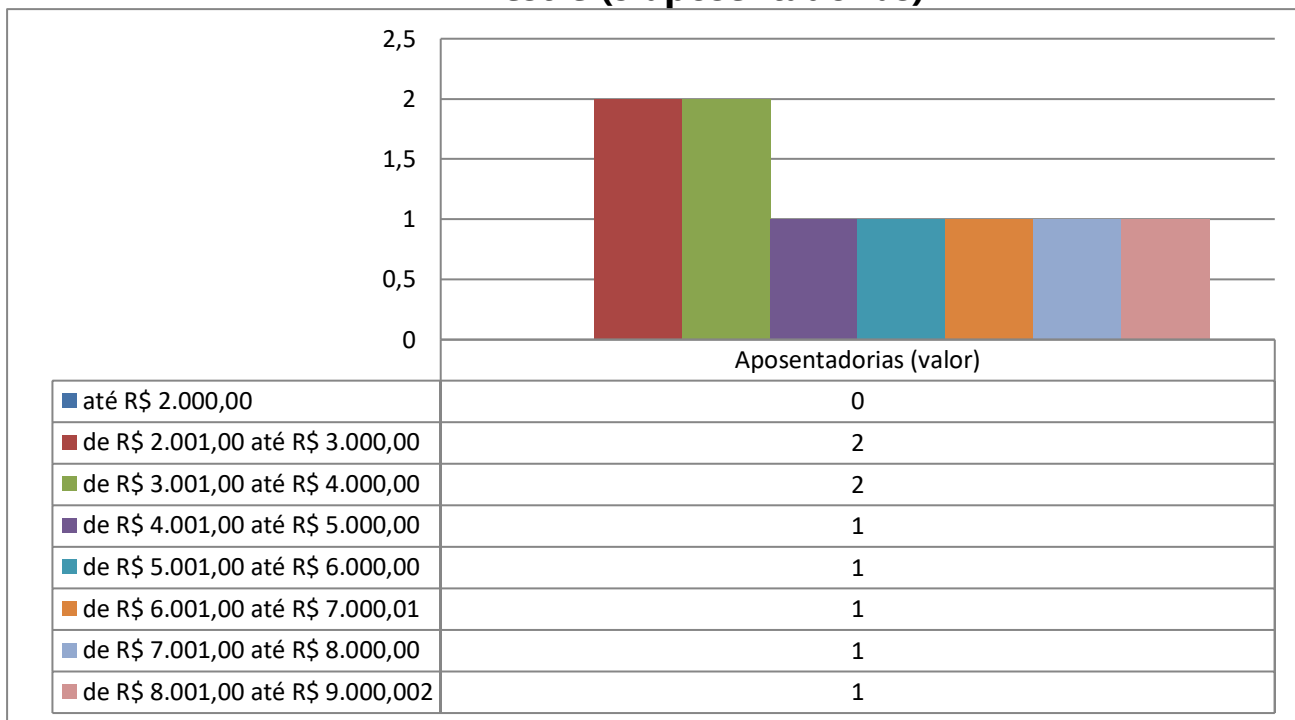
- ✚ **1º Trimestre** 100% dos benefícios foram com valores integrais, variando de **R\$ 2.199,94** (dois mil cento e noventa e nove reais e noventa e quatro centavos) até **R\$ 7.023,07** (sete mil vinte e três reais e sete centavos).
- ✚ **2º Trimestre** 8 benefícios foram com valores integrais e 01 benefício por média, variando de **R\$ 2.309,99** (dois mil trezentos e nove reais e noventa e nove centavos) até **R\$ 8.367,62** (oito mil trezentos e sessenta e sete reais e sessenta e dois centavos).
- ✚ **3º Trimestre** 13 benefícios foram com valores integrais e 06 benefício por média, variando de **R\$ 1.212,00** (mil duzentos e doze reais) até **R\$ 6.392,18** (seis mil trezentos e noventa e dois reais e dezoito centavos).

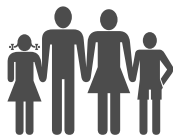
### 1º Trimestre (9 aposentadorias)



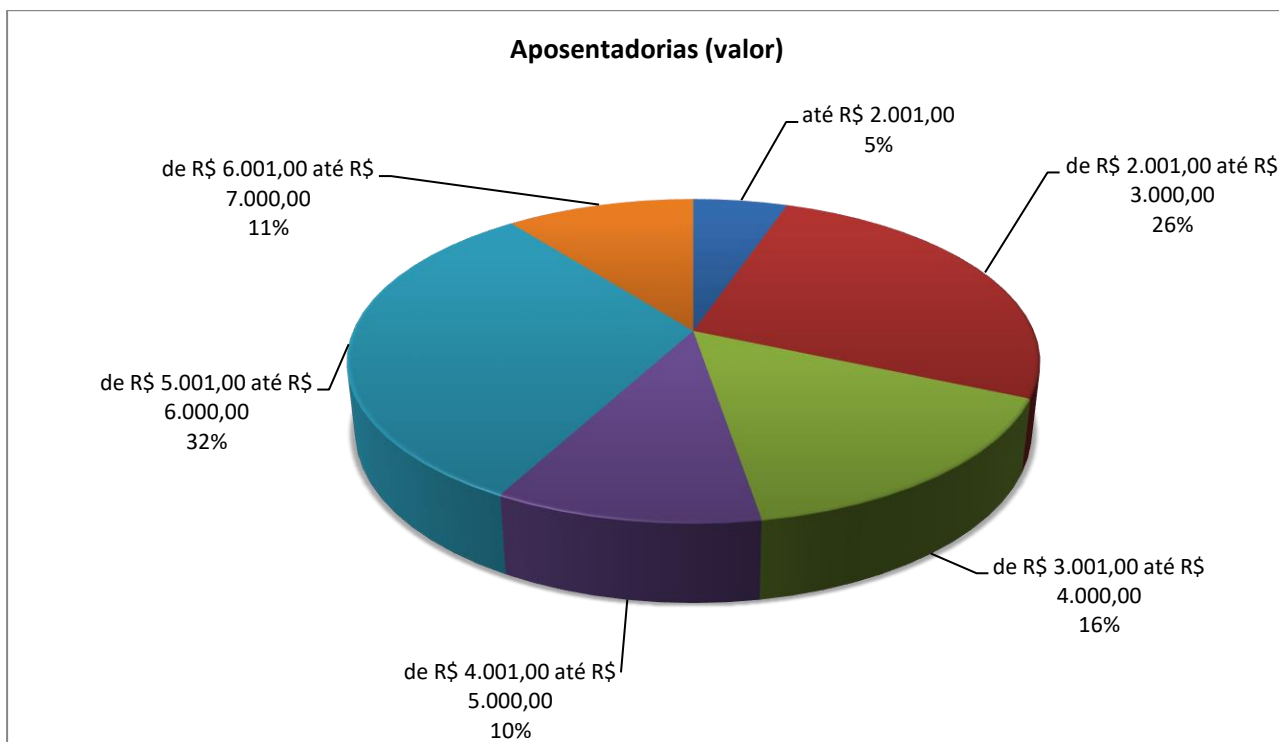
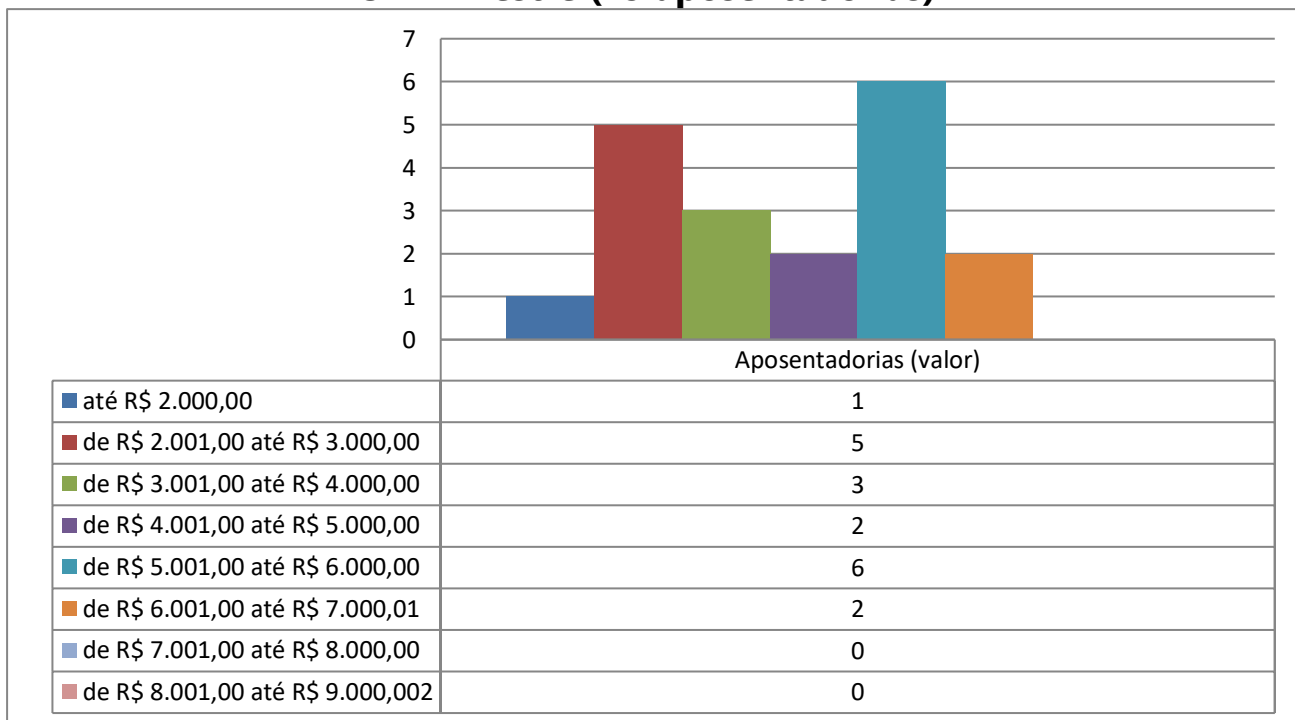


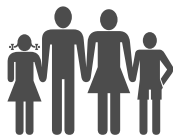
**2º Trimestre (9 aposentadorias)**



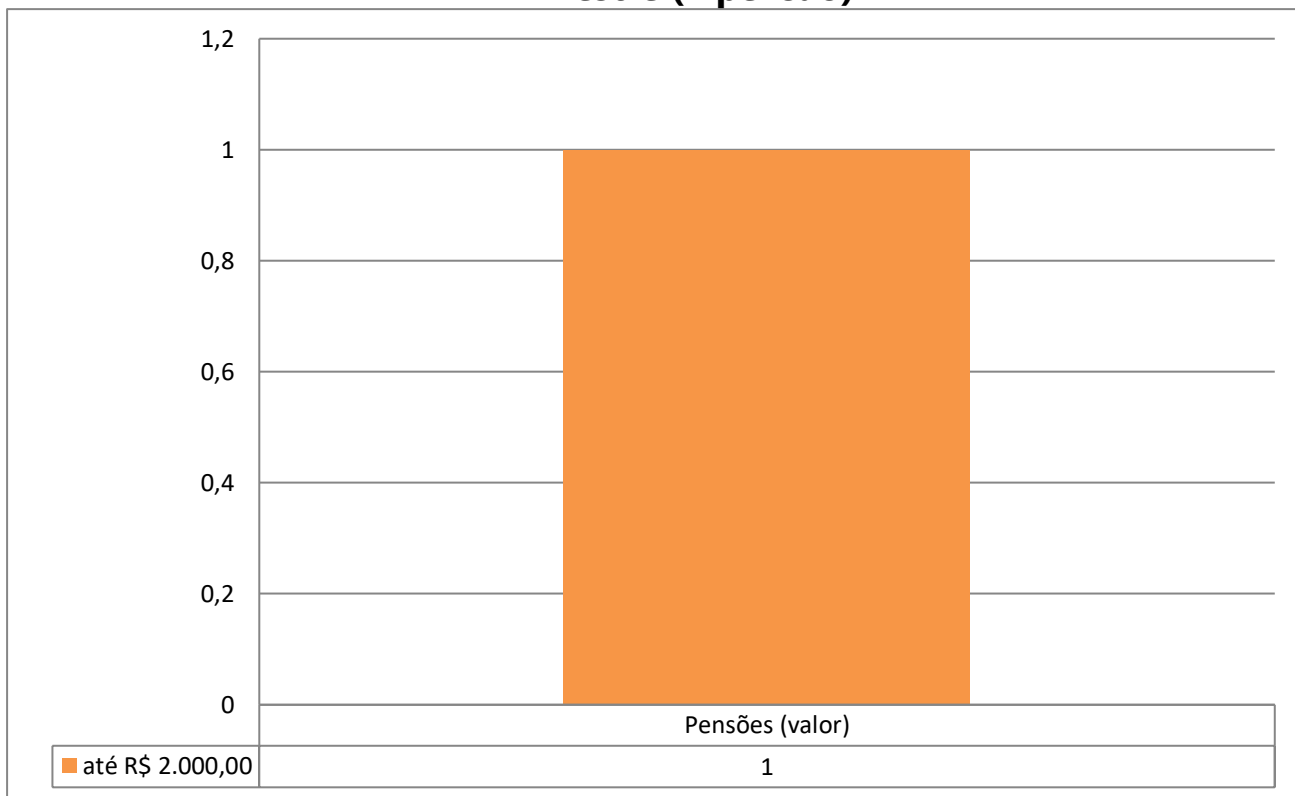


### 3º Trimestre (19 aposentadorias)

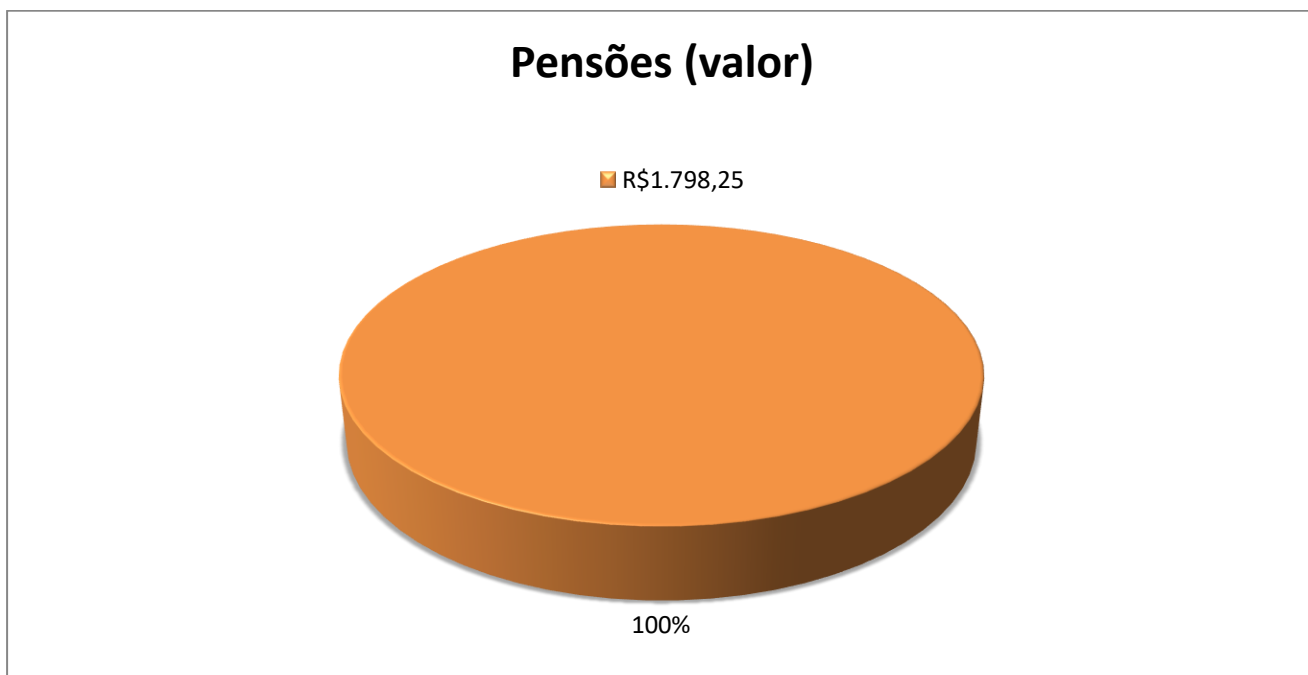


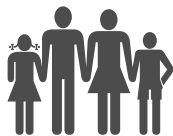


### 1º Trimestre (1 pensão)

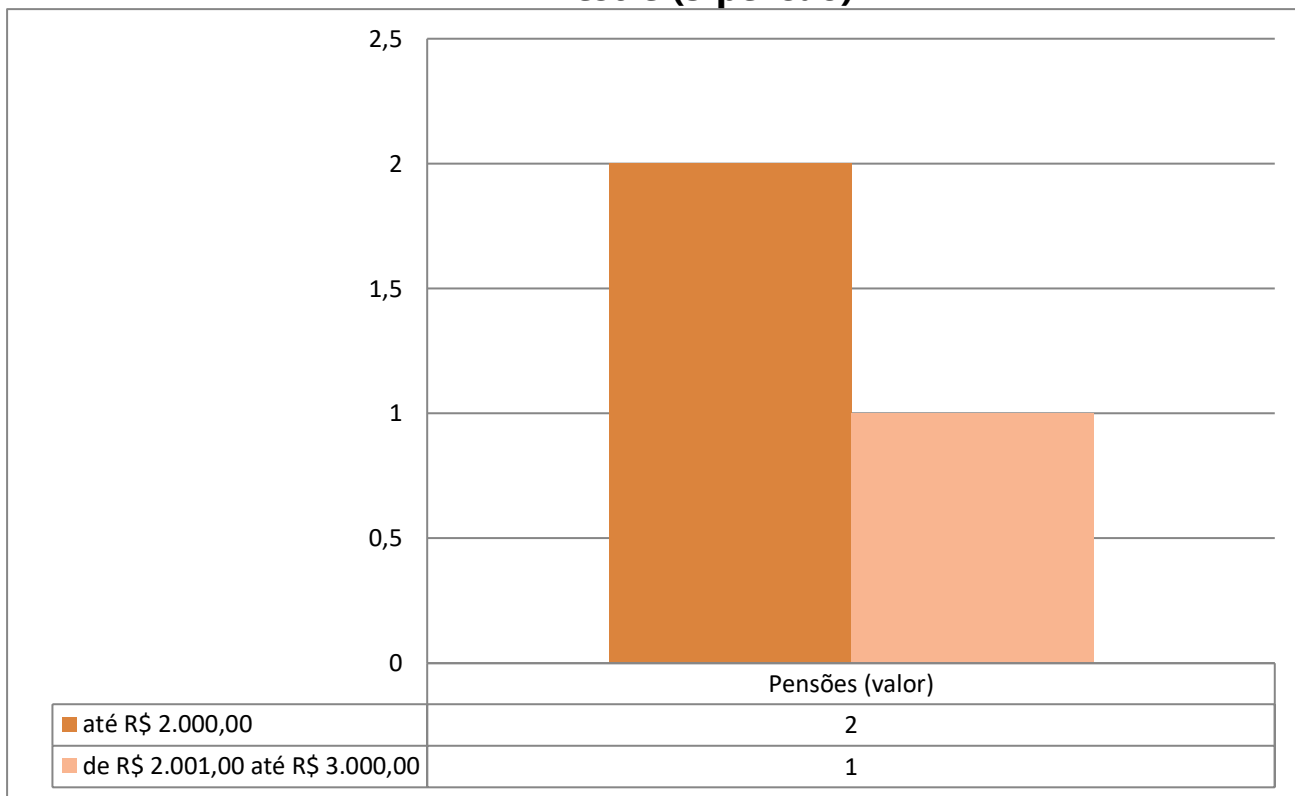


### Pensões (valor)

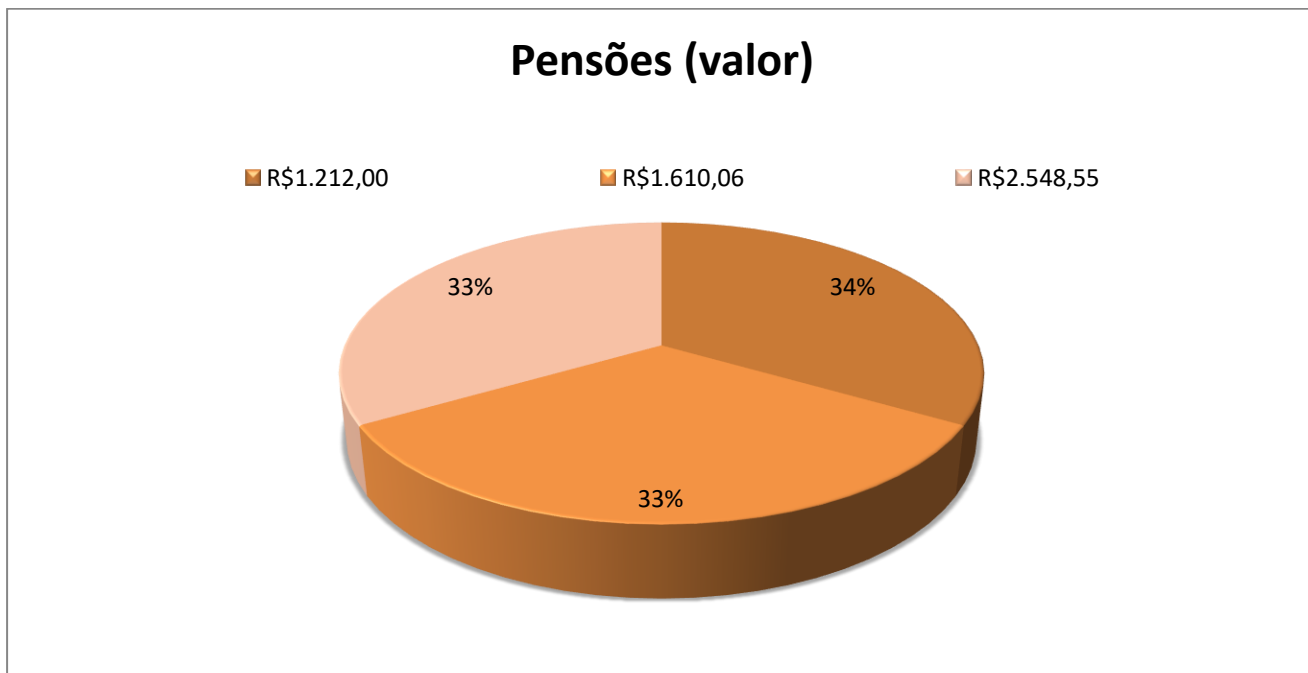


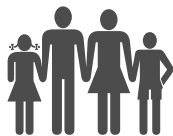


### 2º Trimestre (3 pensão)

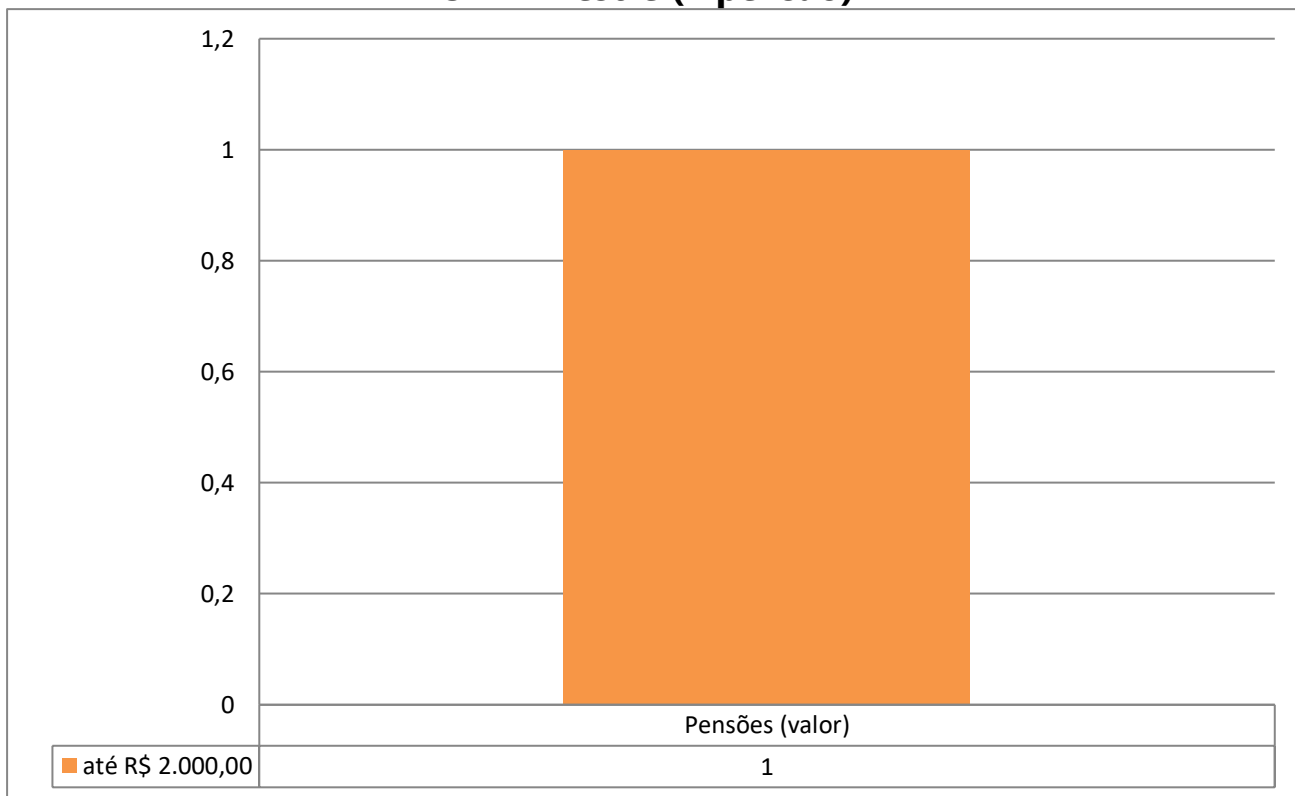


### Pensões (valor)

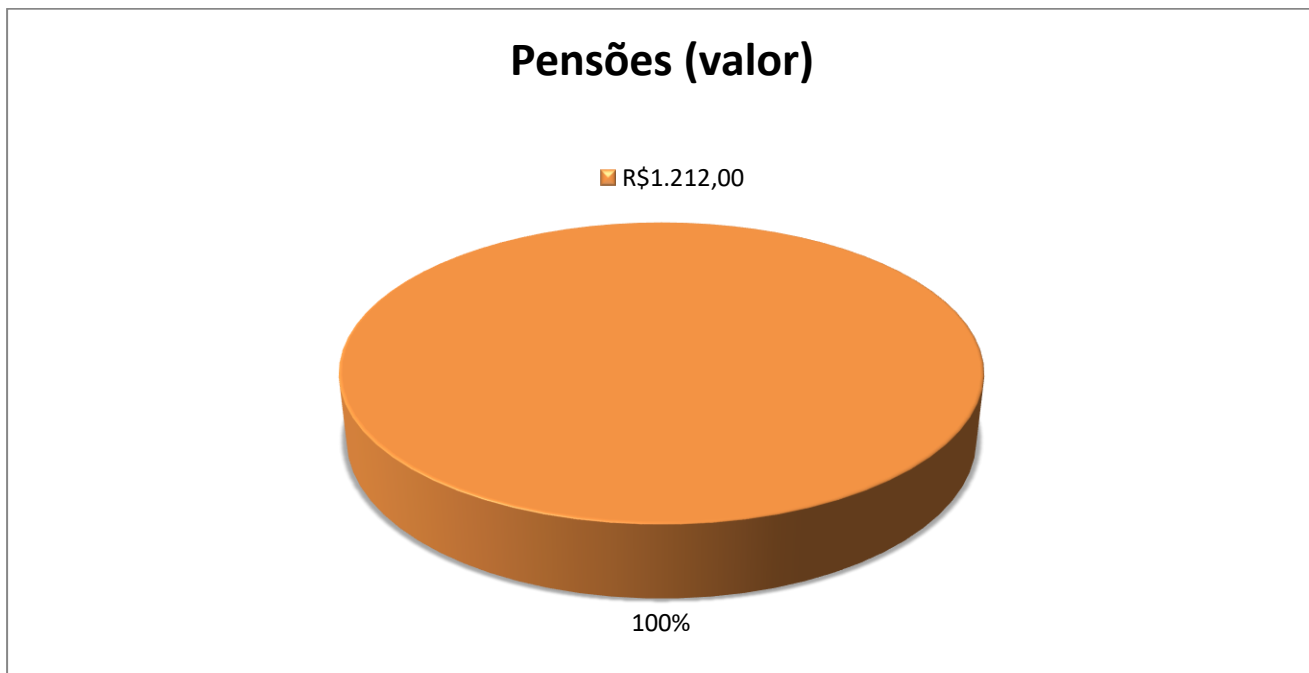


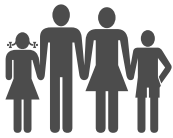


### 3º Trimestre (1 pensão)

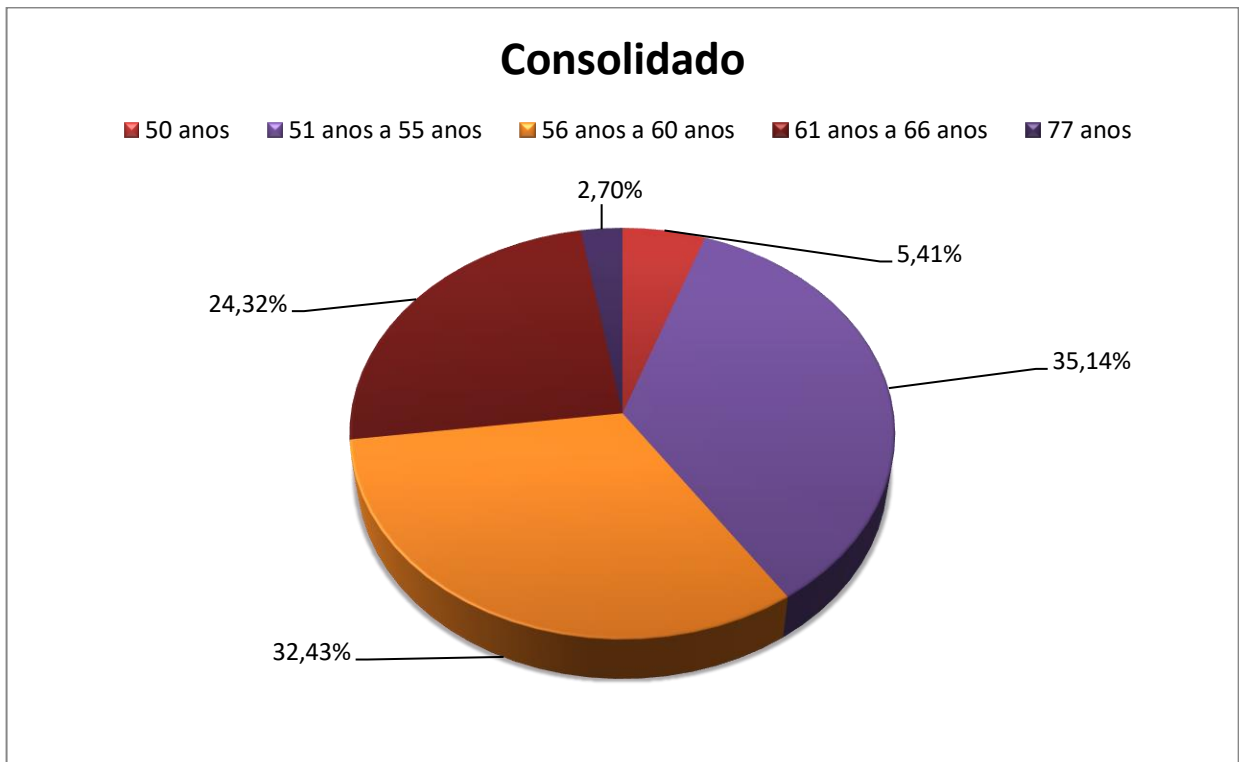
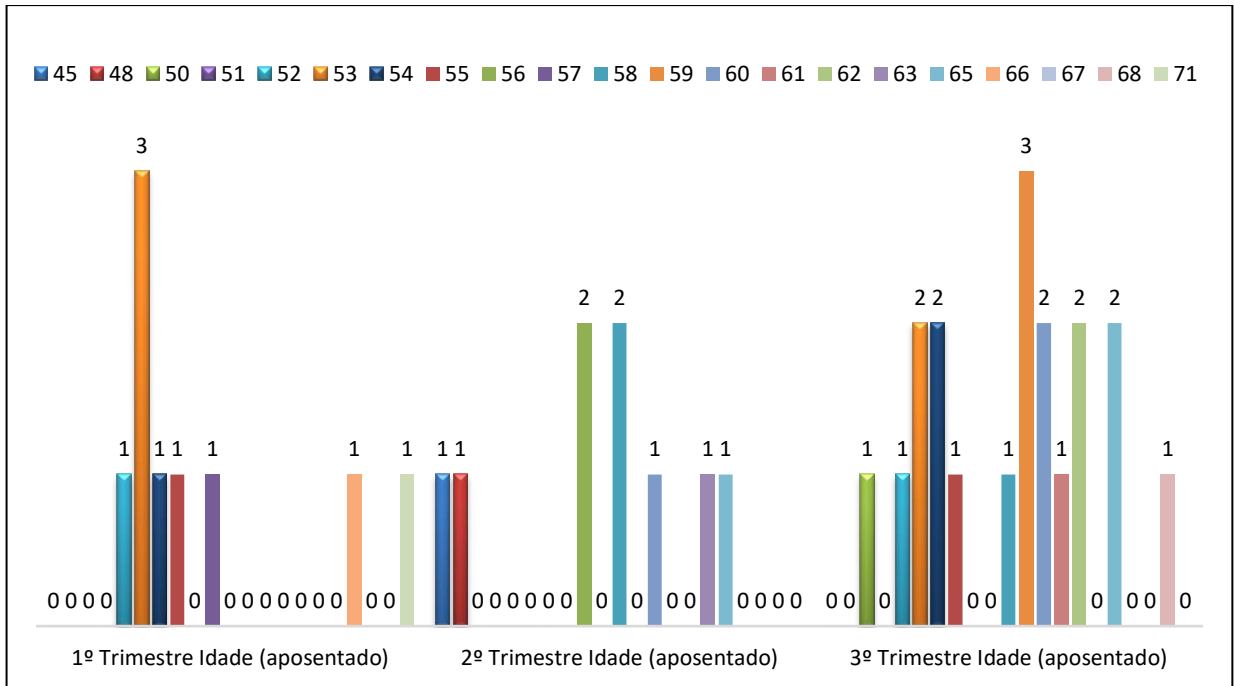


### Pensões (valor)

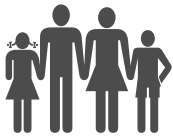




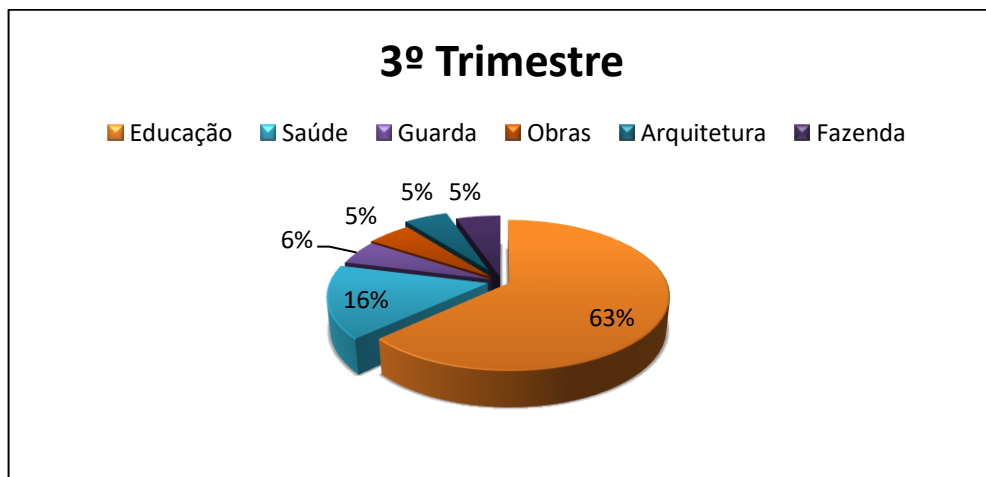
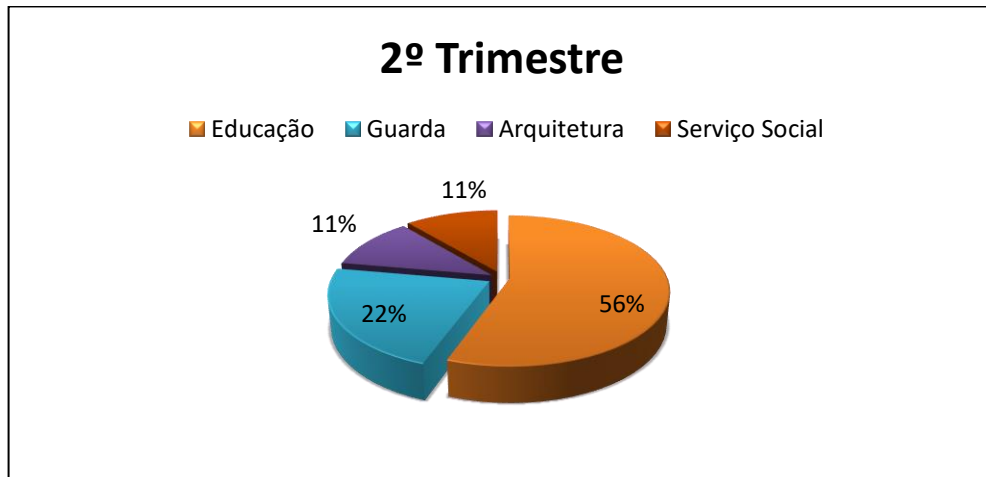
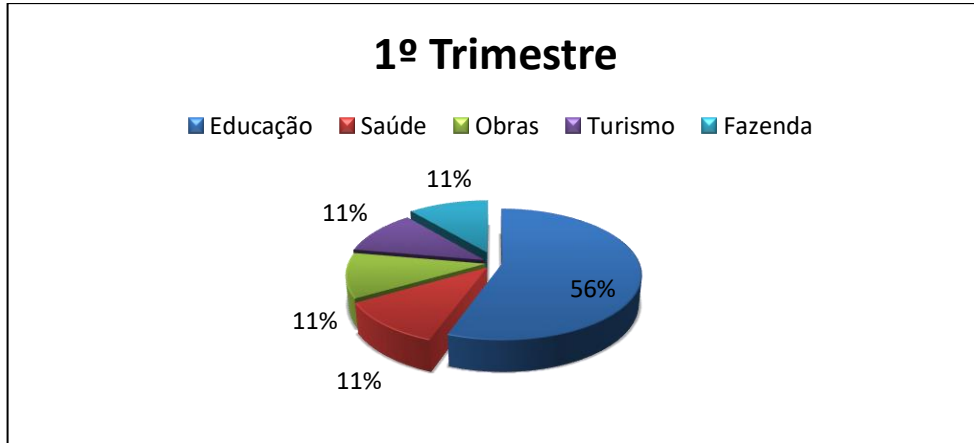
Com relação a “**idade**” dos servidores quando da concessão da aposentadoria, **67%** tinham entre 51 e 55 anos no **1º Trimestre** e **44%** tinham entre 55 e 59 anos no **2º Trimestre**.

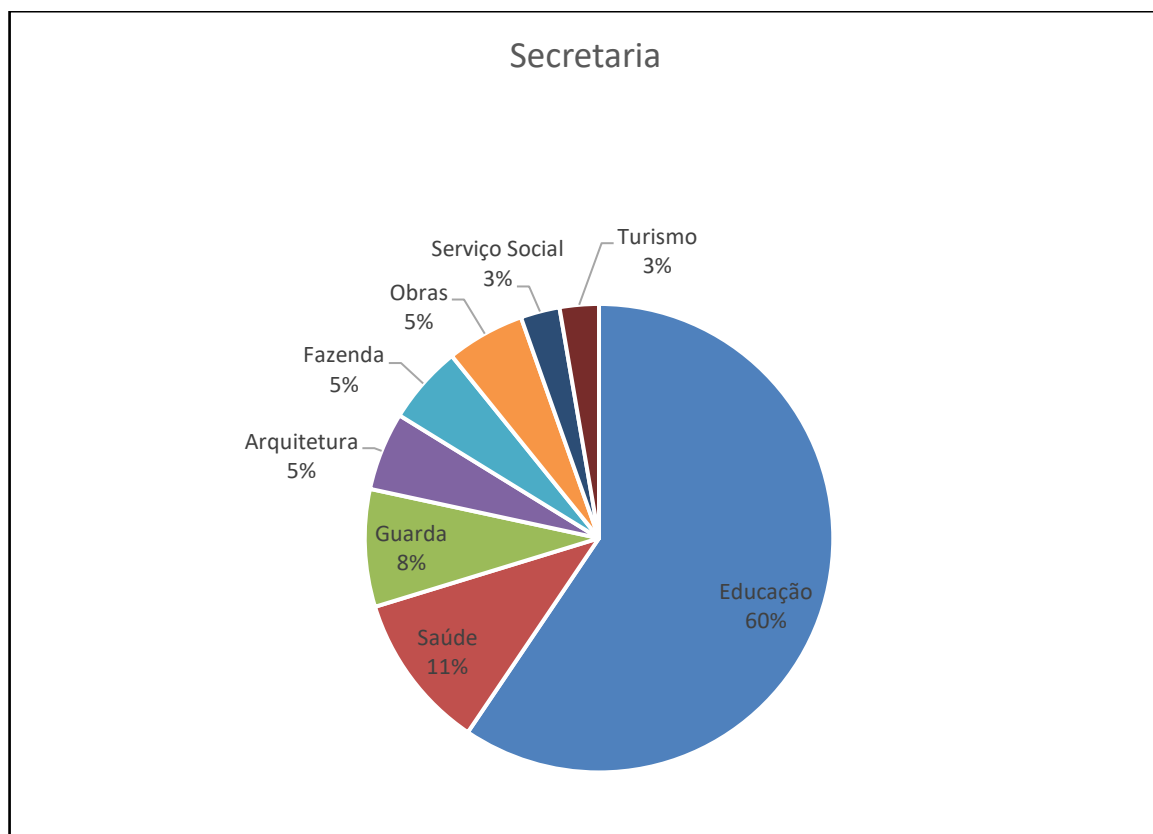
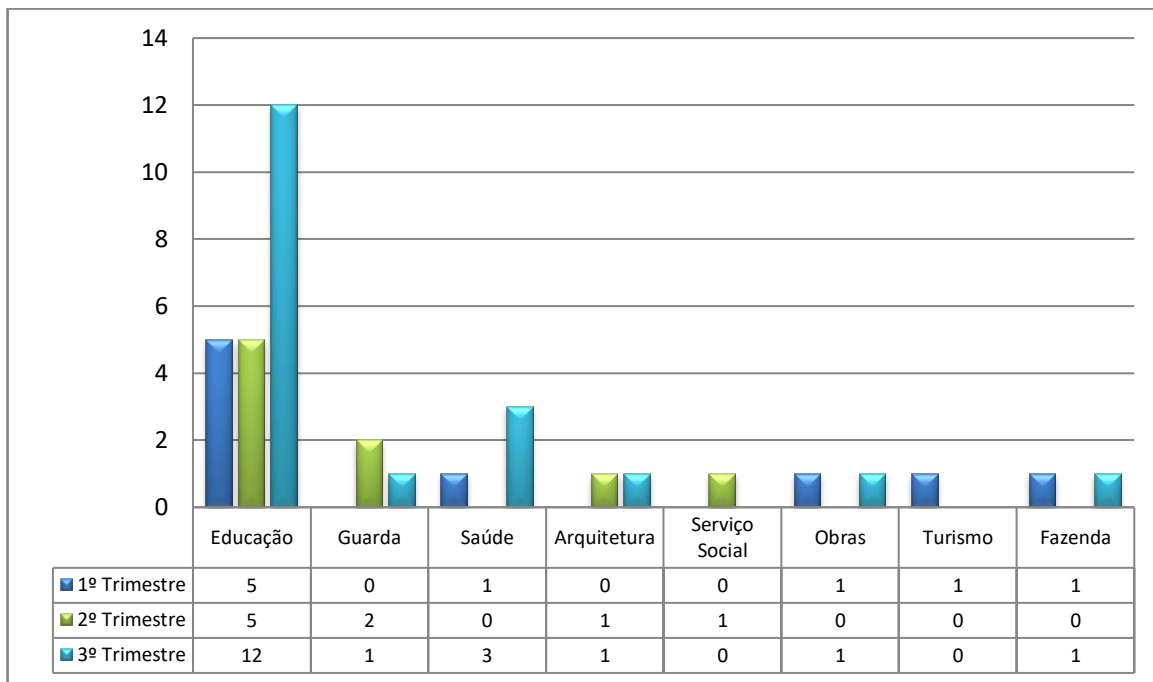
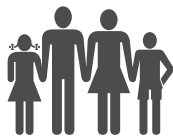


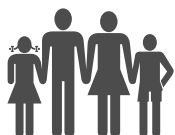




Com relação a “**secretaria/lotação**” dos servidores quando da concessão da aposentadoria, **56%** eram servidores da Secretaria Municipal de Educação no **1º Trimestre** e mesmo percentual dos servidores da Secretaria Municipal de Educação no **2º Trimestre**. No **3º Trimestre 83%** eram servidores eram da Secretaria Municipal de Educação.

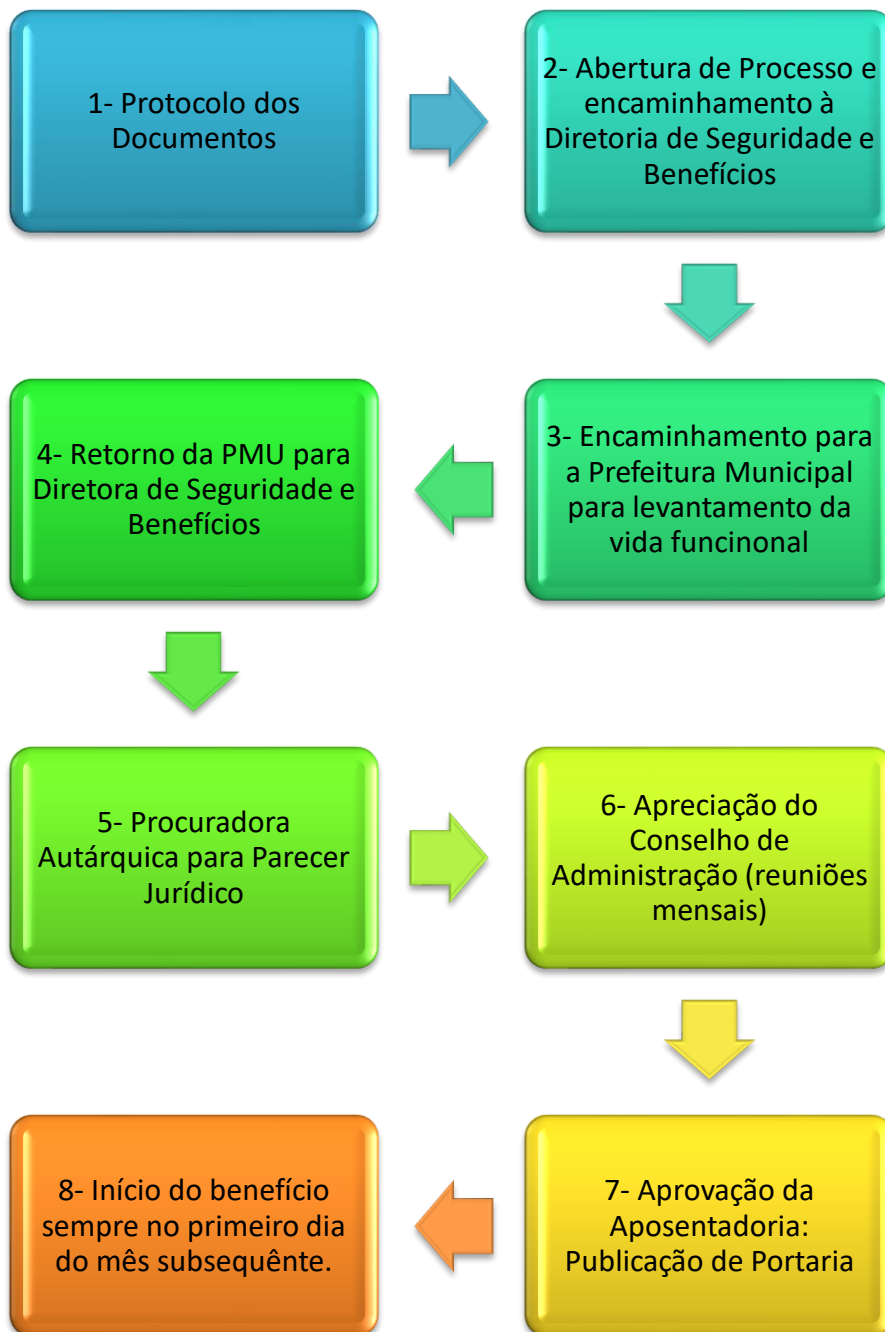


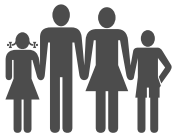




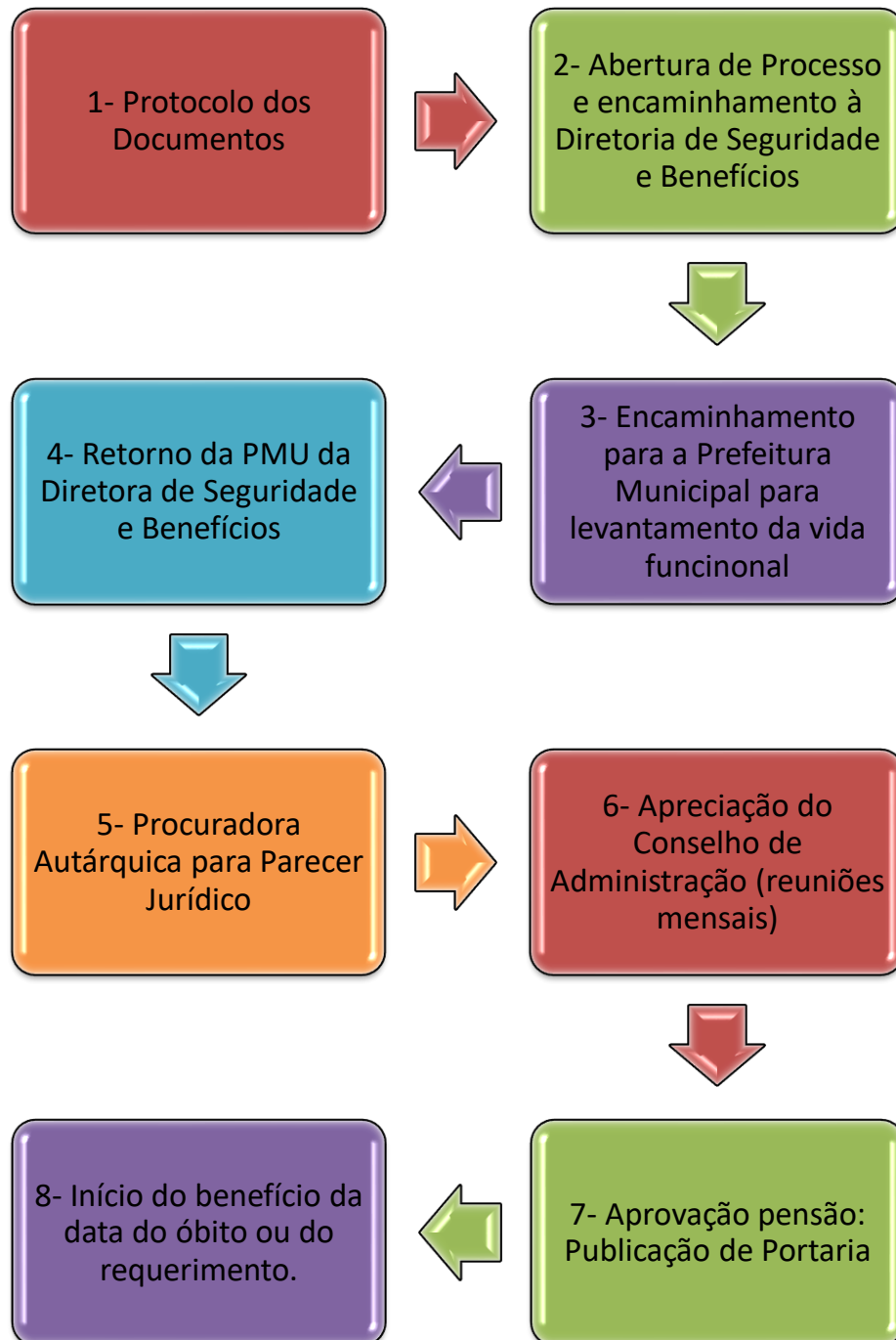
Todos os processos de concessão de “aposentadoria” e “pensão” seguem o seguinte fluxograma:

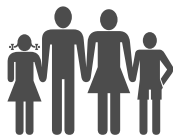
**Processos de Aposentadoria**



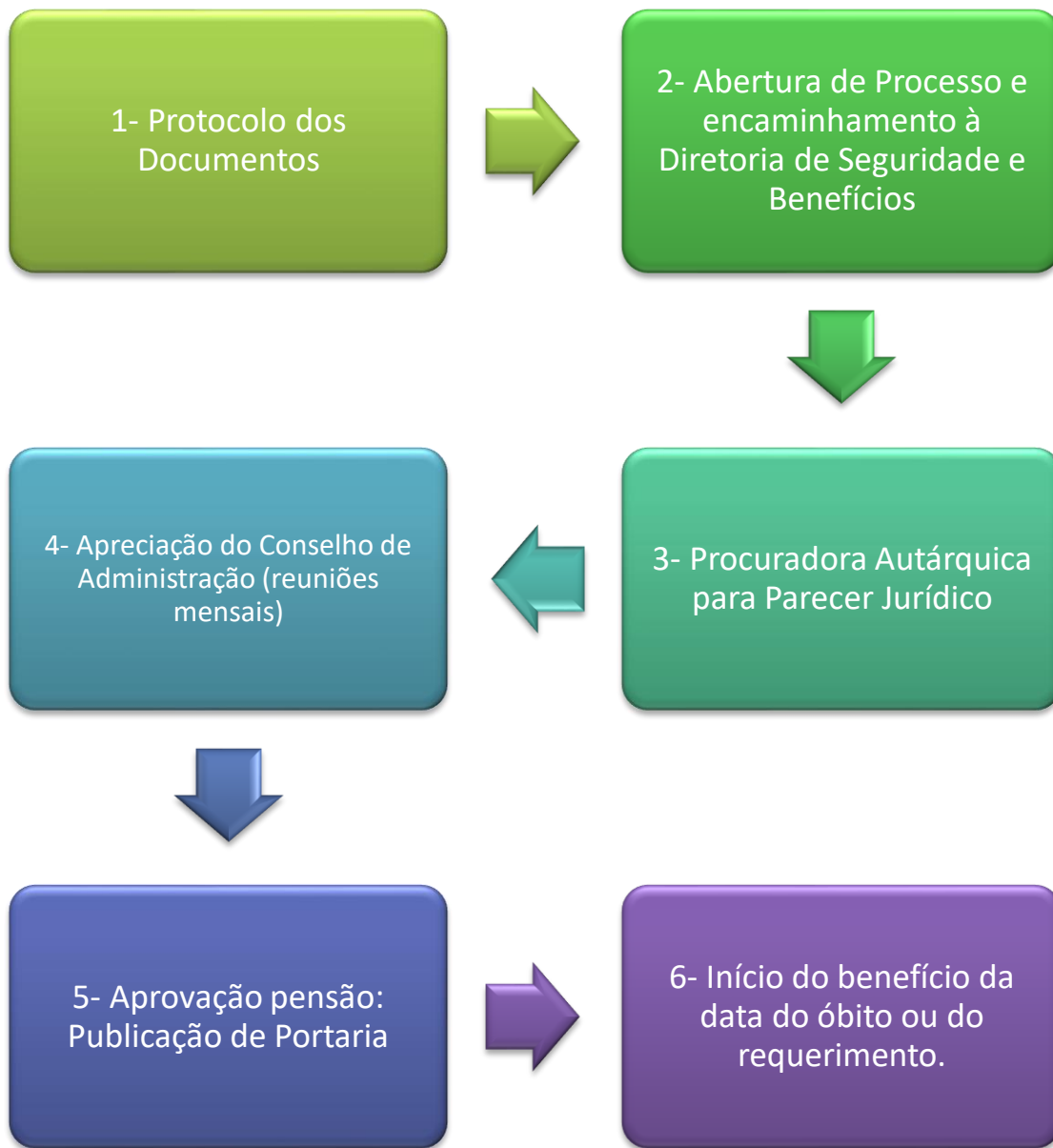


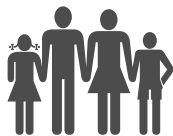
**Processos de Pensão de Servidor Ativo**





### Processos de Pensão de Servidor Aposentado





# Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

## CONCLUSÃO

Não foram encontrados erros ou vícios formais nos procedimentos previdenciários na concessão dos benefícios previdenciários.

Concluímos pela **Regularidade dos procedimentos** realizados pela Diretoria de Seguridade e Benefícios do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU no **3º Trimestre de 2022**, conforme documentação acostada no processo administrativo **IPMU/009/2022**.

Ubatuba, 07 de outubro de 2022

### **Wellington Diniz**

Responsável pelo Controle Interno

Portaria IPMU nº 011/2018

Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

### **De acordo**

#### **Flávio Bellard Gomes**

Presidente do Conselho de  
Administração do Instituto de Previdência  
Municipal de Ubatuba

#### **Antônio Carlos Berti Gomes**

Presidente do Conselho Fiscal do  
Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba

### **Ciente:**

#### **Sirleide da Silva**

Presidente do Instituto de Previdência  
Municipal de Ubatuba